
 <p>CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE NANTES</p>	<p>Fiche de poste Chargé de mission Performance Appui aux CRE et contrôle de gestion sociale</p>	<p>Émetteur MARTAA La MARS</p>	 <p>Les capucins Réadaptation spécialisée et soins de longue durée</p>
	Processus : Recrutement	P : 1/2	Version 2019.01 du 18/01/2019

Poste au sein d'une nouvelle structure résultant de la fusion entre deux missions régionales : MARTAA et La MARS.

Description de l'environnement du poste

La MARTAA (Mission d'Accompagnement Régionale à la Tarification à l'Activité) est assimilable à une cellule régionale de gestion mutualisée au profit des établissements sanitaires des Pays de la Loire.
La mission est rattachée juridiquement au CHU de Nantes.

La MARS (Mission d'Appui Régional du Secteur médico-social) est assimilable à une cellule régionale de gestion mutualisée au profit des établissements et services sociaux et médico-sociaux des Pays de la Loire.
La mission est rattachée juridiquement au Centre Les Capucins (à Angers).

Suite aux besoins exprimés par l'Agence Régionale de Santé (financier de ces deux missions), une nouvelle structure régionale a été créée, résultant de la fusion de la MARTAA et La MARS.

Cette entité est donc au service de la performance des établissements sanitaires et médico-sociaux de la région.

Encadrement, liens hiérarchiques et fonctionnels

Cette nouvelle structure, encadrée par un directeur, comprend essentiellement un secteur médical (0,5 ETP - DIM) et un secteur finances/performance (8 ETP - Chargés de mission).

- Vous êtes placé sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle du directeur,
- Vous êtes intégré au sein de l'équipe des chargés de mission, dont les bureaux se situent au CHU de Nantes,
- Vous êtes en relation avec les directions d'établissements et les interlocuteurs partenaires (ARS, DRFIP, agences nationales, fédérations hospitalières, autres missions régionales d'appui,...).

Rôle et fonctions confiées

Vous assurez le rôle de chargé de mission, en charge de l'appui aux contrats de retour à l'équilibre (CRE) et de l'appui au contrôle de gestion sociale des établissements.

Vous assurez, en collaboration avec les autres chargés de mission, l'accompagnement collectif et individuel des établissements sanitaires et médico-sociaux de la région, à la réalisation de leur contrat de retour à l'équilibre, en lien avec l'Agence Régionale de Santé.

Vous accompagnez notamment entre 10 à 15 établissements par an.

Votre fonction nécessite une polyvalence indispensable dans la mise en œuvre des missions de chacun des champs d'activité de la structure.

➤ Activités principales et tâches associées

- Accompagner 10 à 15 établissements par an dans la réalisation et la conduite de leurs contrats de retour à l'équilibre (diagnostic, formalisation du contrat, suivi de la mise en œuvre, actualisation),
- Construire des outils de contrôle de gestion sociale à destination des établissements,
- Produire des études et benchmark permettant aux établissements de maîtriser leurs coûts RH,
- Organiser des événements visant à favoriser les bonnes pratiques en matière de suivi et d'optimisation de la masse salariale.

➤ Activités annexes et tâches associées

- Mettre en œuvre l'ensemble des missions des champs d'activité de la structure,
- Définir les orientations stratégiques et participer activement au pilotage de la structure.

REDACTION	VISA	VERIFICATION	VISA	APPROBATION	VISA	Date d'Application
MARTAA La MARS	Original signé	Guillaume CARO Directeur	Original signé	Philippe MAHEUX Président	Original signé	18/01/2019

Différents champs d'activité de cette nouvelle structure :

Comptabilité analytique et pilotage décisionnel
Gestion budgétaire
Efficience et développement durable
Appui à la réalisation des contrats de retour à l'équilibre et du contrôle de gestion sociale
Appui aux projets d'investissements
Appui aux réformes du système de santé
Appui à la performance des achats hospitaliers
Valorisation patrimoniale
Statistiques hospitalières

Toutes ces missions nécessitent des déplacements sur l'ensemble de la région Pays de la Loire, et dans une moindre mesure sur le territoire national.

Connaissances et compétences professionnelles requises

➤ **Connaissances (Savoir)**

- Contrôle de gestion
- Comptabilité analytique hospitalière
- Comptabilité générale et contrôle interne
- Analyse financière
- Conduite de projet
- Bureautique et conception graphique

➤ **Compétences (Savoir-faire)**

- Former et conseiller les utilisateurs
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs
- Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports

Diplômes et expériences requis

- Diplômes : niveau Bac + 5 (ingénieur, MASTER)
- Spécialisation requise : ingénieur en gestion de projet, Management de la santé, Comptabilité Contrôle Audit
- Expérience requise : 2 à 5 ans dans le secteur de la santé et les domaines de compétences requis
- Autres : Titulaire du permis B

Caractéristiques contractuelles

- Quotité : Souhait 100% - Adaptable selon situation candidat
- Catégorie : Catégorie A
- Localisation géographique : CHU de Nantes – 7 bis allée de l'Île Gloriette Nantes, 44000 Nantes
- Disponibilité : Immédiate
- Nécessité d'une Déclaration publique d'intérêt : Non
- Personne à contacter : Guillaume CARO - Directeur : martaa@chu-nantes.fr

REDACTION	VISA	VERIFICATION	VISA	APPROBATION	VISA	Date d'Application
MARTAA La MARS	Original signé	Guillaume CARO Directeur	Original signé	Philippe MAHEUX Président	Original signé	18/01/2019